

## **Analyse BPV planning studiejaar 2010-2011.**

Toelichting op de cijfers [www.fluenz.nl](http://www.fluenz.nl) actueel tot november 2010

### **Inleiding**

Jaarlijks wordt door de stichting FluenZ in afstemming met de BPV coördinatiepunten Zeeland Noord en Zeeuws-Vlaanderen een beleidscyclus rond de planning van de BeroepsPraktijkVorming uitgevoerd. Doel is het aantal te verwachten leerlingen en het aanbod van stageplaatsen voor het komend studiejaar zo goed mogelijk in beeld te brengen. De basis voor deze planning is de FluenZ BPV verdeelsleutel. Met de FluenZ BPV formule en de prognose van het aantal leerlingen worden de benodigde stageplaatsen per leerbedrijf en per stageperiode uitgerekend.

Tevens wordt aan de leerbedrijven gevraagd aan te geven hoeveel plaatsen men daadwerkelijk voor het komende studiejaar beschikbaar gaat stellen.

De gegevens die op die manier beschikbaar komen worden zichtbaar gemaakt op de FluenZ website [www.fluenz.nl](http://www.fluenz.nl).

Op dit moment is er nog wat onduidelijkheid over het Admiraal de Ruyter ziekenhuis als gevolg van een discussie over BOL en BBL. Binnenkort zal hierover naar verwachting meer duidelijkheid zijn. Om op dit moment toch een eerste overzicht te kunnen maken is voor dit ziekenhuis uitgegaan van de aantallen die volgens de verdeelsleutel nodig zijn. In de definitieve planning kan dit dus naar boven of naar beneden afwijken. Op grond van wat nu bekend en zichtbaar is kan het volgende worden opgemerkt.

### **Algemeen:**

In de formule is rekening gehouden met een factor BBL leerlingen op basis van de aantallen in 2009.

Verder valt op dat er over de hele linie (enkele uitzonderingen daargelaten) voor elke stageperiode sprake is van een toename van het aantal leerlingen waar een stageplaats voor nodig is in vergelijking met het studiejaar 2009-2010.

### **Niveau 2 (Helpende)**

Bij dit niveau zet de trend zich langzaam door dat er minder plaatsen beschikbaar worden gesteld. Verondersteld wordt dat dit ermee te maken heeft dat bijvoorbeeld door kleinschalig wonen de vraag naar medewerkers op niveau 2 steeds verder afneemt. Al met al leidt dat in een alle stageperiodes met uitzondering van 1 en 2 (tot en met november 2010) tot een dreigend tekort aan stageplaatsen. Opgemerkt moet daarbij worden dat in de berekening net als vorig jaar geen rekening meer is gehouden met een factor + omdat een aantal instellingen voor niveau 2 meer leerlingen op één stageplaats kunnen en willen plaatsen. In het verleden werd hiervoor een factor 1,5 gebruikt, maar dat bleek te hoog gegrepen. Het is wel te verwachten dat door dit fenomeen een deel van het tekort kan worden opgevangen. Een andere mogelijkheid is om een deel van het overschot aan plaatsen op niveau 3 in te zetten voor niveau 2 leerlingen die dat aankunnen. Naast rechtstreekse matching speelt bij niveau 2 de kwestie van geografische matching een grote rol. Leerlingen op dit niveau zijn niet snel bereid en/of in staat om groter afstanden te reizen om stage te lopen.

Voor de combiopleiding Zorg-Welzijn is in de verdeelsleutel rekening gehouden met een verhouding van 60% zorg en 40% welzijnsstages. Het lijkt er inmiddels op dat ook dit studiejaar weliswaar met steeds meer "kunst en vliegwerk" het aardig zal lukken om voldoende stageplaatsen te vinden. Op dit moment (november) is er nog een probleem met een aantal leerlingen uit Tholen. Ook is inmiddels duidelijk dat het ROC Zeeland is gestart met een

opleiding voor de zogenaamde geüniformeerde dienst (militair) op niveau 2, die voor een deel ook voor de zorg als stageplaats dienen. Er ligt een verzoek bij het coördinatiepunt om ook voor die groep (overigens zeer gemotiveerde en gedisciplineerde leerlingen) een stageplaats te zoeken. Het is de bedoeling om in de FluenZ bestuursvergadering te kijken of en zo ja hoe dit in de BPV afspraken is in te passen.

### **Verzorgenden niveau 3**

Hier is sprake van een duidelijk hoger aanbod, ook als gevolg van een hogere instroom van leerlingen. Op zich een positief gegeven omdat daarnaast de trend zich doorzet dat er op dit niveau structureel meer plaatsen worden aangeboden dan er leerlingen beschikbaar zijn. Het verschil tussen het aantal aangeboden plaatsen en beschikbare leerlingen lijkt ondanks het groter aantal leerlingen zelfs te zijn toegenomen. Er is nu sprake van een overschot van enkele tientallen plaatsen, variërend van 5 plaatsen in stageperiode 9 ( juni-juli) tot 48 plaatsen in stageperiode 6 (febr-mrt) Ook dit studiejaar kunnen deze stageplaatsen deels worden ingezet voor 1<sup>e</sup> jaars niveau 4 leerlingen en in mindere mate ook voor niveau 2 leerlingen. Op die manier kan dit bijdragen aan de oplossing van het tekort aan stageplaatsen op niveau 4.

### **Verpleegkundigen niveau 4**

Het aantal beschikbare stageplaatsen voor deze categorie vertoont evenals vorig jaar in de meeste stageperiodes tekorten. De discussie bij de ziekenhuizen over minder BBL leerlingen kan uitmonden in een groter aantal BOL stageplaatsen. Dit is al daadwerkelijk het geval bij ZorgSaam Ziekenhuis maar nog onzeker bij het ADR ziekenhuis. Een positieve uitkomst kan wel bijdragen aan de oplossing van het tekort aan BOL stageplaatsen.

Zoals eerder gezegd kan een deel van dit tekort worden ondervangen door 1<sup>e</sup> jaars leerling verpleegkundigen te plaatsen op een niveau 3 plaats. Leerafdelingen zorgen daarnaast ook voor een aantal extra BPV-plaatsen en ook een goede afstemming tussen Noord en Zuid lost ook een deel van het probleem op.

Het probleem van met name een tekort aan ziekenhuisplaatsen is ook onderkend in de notitie BPV een doorkijk naar 2013. Daarin is gewag gemaakt van een mogelijke oplossing door het invoeren een stageroutering dan wel lintstages voor het studiejaar 2011-2012. In de resterende maanden van 2010 wordt hiervoor een voorstel voorbereid. Voor een deel is er ook een oplossing mogelijk door indein mogelijk gebruik te maken van stageplaatsen in het buitenland (Belgie).

### **HBO-V**

Het beeld is nu dat er tot en met periode 4 (december-januari) niet zoveel problemen te verwachten zijn. In de periodes 5 en 6 daarna ontstaat een tekort van enkele tientallen plaatsen oplopend tot tussen de 70 en 80 in de periodes 7 (mrt-apr) en 8 (apr-mei). De ervaring leert dat het tekort aan stageplaatsen meestal goed kan worden opgelost door hierop vanuit het coördinatiepunt alert in te spelen en door HBO-V studenten zelf stageplaatsen te laten zoeken buiten de regio. Het forse tekort in de periodes 7 en 8 heeft zoals gezegd te maken met de 2<sup>e</sup> jaars studenten van combiopleiding Verpleeg-en Vroedkunde. Een dergelijk tekort zal lastig allemaal op te lossen zijn door stageplaatsen buiten de regio. Concreet kan nu gezegd worden dat voor 17 mensen van deze opleiding het moeilijk zal worden om een stageplaats in de Kraamzorg te vinden. Het idee is om hierover met de kraamzorg in overleg te treden. Daarnaast bieden mogelijk leerafdelingen voor deze categorie mogelijkheden.

Goes, November 2010/IB/ib.